



LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

UNIVERSITAS WIDYA MATARAM

nDalem Mangkubumen KT III/237 Kadipaten Kraton YOGYAKARTA 55132
Telp: (0274)374352

KONTRAK PERKULIAHAN

Nama Mata Kuliah : Hubungan Industrial
Kode Mata Kuliah : MNJS501
SKS : 3
Dosen Pengampu : Hj. Nany Noor Kurniyati, S.E., M.M., M.Sc.
Semester : V
Hari Pertemuan/Jam : Senin/07.00-09.30 WIB
Ruang Kuliah : D
Status Mata Kuliah : Wajib (Minat Manajemen Sumber Daya Manusia)

I. MANFAAT MATA KULIAH

Diharapkan mahasiswa dapat memahami konsep hubungan industrial dan mengimplementasikannya, sehingga tercipta *industrial peace*.

II. DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang membahas seluruh aspek dan permasalahan ekonomi, sosial, politik, budaya, dan lain-lain, baik langsung maupun tidak langsung dengan hubungan antara pekerja, pengusaha dan pemerintah.

III. KOMPETENSI MATA KULIAH

Mahasiswa mampu menjadi mitra sosial pelaku hubungan industrial yang bukan saja menciptakan kedamaian dan keharmonisan hubungan industrial, namun juga menciptakan perdamaian, stabilitas dan kesatuan nasional, sehingga menjamin pertumbuhan ekonomi dan mewujudkan kesejahteraan sosial bagi seluruh masyarakat Indonesia.

IV. INDIKATOR PENCAPAIAN KOMPETENSI

1. Memahami kontrak perkuliahan dan gambaran tentang hubungan industrial.
2. Adanya persepsi yang sama tentang materi kuliah.
3. Ketepatan dan penguasaan dalam menjelaskan materi.

V. POKOK BAHASAN DAN RINCIAN POKOK BAHASAN

Minggu Ke-	Pokok Bahasan	Rincian Pokok Bahasan	Waktu
1	Pendahuluan	1. Ruang Lingkup Hubungan Industrial 2. <i>Manpower Marketing</i> 3. <i>Manpower Management</i>	150 menit
2	Perkembangan Hubungan Industrial	1. Empat Variabel Besar dalam Sistem Hubungan Industrial 2. Tiga Subyek Utama sebagai Pelaku-pelaku dalam Hubungan Industrial 3. Perkembangan Sistem Hubungan Kerja Sama dalam Suatu Perekonomian	150 menit
3	Teori Hubungan Industrial	1. Pengertian Dasar Hubungan Industrial 2. Gerakan Buruh 3. Macam-macam Teori Sehubungan dengan Serikat Buruh 4. Perkembangan Tanggung Jawab dan Wewenang Serikat Buruh	150 menit
4	Perusahaan sebagai Kepentingan Bersama	1. Peran dan Kepentingan Pengusaha 2. Peran dan Kepentingan Pekerja 3. Peran dan Kepentingan Masyarakat dan Pemerintah	150 menit
5	Upah dan Jaminan Sosial	1. Struktur Upah 2. Perlindungan Upah	150 menit
6	Upah Minimum	1. Tujuan Penetapan Upah Minimum 2. Kelembagaan Penetapan Upah Minimum 3. Perhitungan KFM 4. Penetapan Upah Minimum	150 menit
7	<i>Interest</i>	1. <i>Owner</i> 2. <i>Employer</i> 3. <i>Employee</i>	150 menit

8	UTS		
9	Prinsip Hubungan Industrial dan Hubungan Industrial Pancasila	1. Kepentingan Bersama 2. Kemitraan dan saling ketergantungan 3. Hubungan Fungsional dan Pembagian Tugas 4. Kekeluargaan 5. <i>Industrial Peace</i> 6. Peningkatan Produktivitas	150 menit
10	Permasalahan Hubungan Industrial Tingkat Perusahaan	1. Pengertian Konflik 2. Faktor Penyebab Konflik 3. Penyelesaian Konflik 4. Akibat Konflik 5. Karakteristik Permasalahan Hubungan Industrial	150 menit
11	<i>Quality of Work-Life</i>	1. Komunikasi dalam Organisasi 2. Motivasi 3. Negosiasi	150 menit
12	Sarana Hubungan Industrial	1. Peraturan Perusahaan 2. Lembaga Bipartit 3. Serikat Pekerja 4. Perjanjian Kerja Bersama 5. Asosiasi Pengusaha 6. Lembaga Tripartit 7. Lembaga Penyelesaian Perselisihan HI 8. Peraturan-Perundangan Ketenagakerjaan 9. Pendidikan HI	150 menit
13	Serikat Pekerja	1. Pengertian Serikat Pekerja 2. Filosofi Serikat Pekerja 3. Sejarah Perburuhan di Indonesia	150 menit
14	Asosiasi Pengusaha	1. Pengertian APINDO 2. Tujuan APINDO 3. Usaha yang dilakukan APINDO 4. Hubungan APINDO dengan KADIN 5. Hubungan KADIN dengan Organisasi Lain 6. Peranan APINDO-KADIN	150 menit
15	<i>Performance</i>	1. <i>Owner</i> 2. <i>Employer</i> 3. <i>Employee</i>	150 menit
16	UAS		

VI. STRATEGI PERKULIAHAN

Ceramah, diskusi, tanya jawab, serta pemberian tugas individual dan kelompok

VII. SUMBER RUJUKAN/LITERATUR

1. Mick Marchington, Edisi Terbaru, *Memajemeni Hubungan Industrial*, Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
2. William H. Holley and Kenneth M. Jennings, New Edition, *The Labour Relations Process*, Harcourt Brace College Publisher.

Catatan:

Beberapa referensi dapat digunakan sebagai sumber rujukan/literatur selama mengikuti mata kuliah ini. Jadi, tidak harus menggunakan 2 (dua) rujukan/literatur sebagaimana tersebut pada Sumber Rujukan/Literatur.

VIII. TUGAS

1. Setiap topik perkuliahan sebagaimana disebutkan pada jadwal program harus sudah dibaca sebelum mengikuti kuliah
2. Mahasiswa wajib mengikuti Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester

IX. EVALUASI

1. Komponen Penilaian (Sesuai Kesepakatan)

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1.	Partisipasi/Kehadiran Kuliah	15
2.	Tugas	25
3.	Ujian Tengah Semester	30
4.	Ujian Akhir Semester	30
Jumlah		100

2. Kriteria Penilaian

Interval	Nilai Huruf	Nilai Angka
93,76-100	A	4,00
87,51-93,75	A-	3,75
81,26-87,50	A/B	3,50
75,01-81,25	B+	3,25
68,76-75,00	B	3,00
62,51-68,75	B-	2,75
56,26-62,50	B/C	2,50
50,01-56,25	C+	2,25
40,01-50,00	C	2,00
30,01-40,00	D	1,00
0-30,00	E	0,00

X. Tata Tertib

1. Mahasiswa

- a. Mahasiswa datang tepat waktu.
- b. Keterlambatan datang kuliah maksimal 15 menit.
- c. Terlambat lebih dari 15 menit tidak diperkenankan masuk kelas.
- d. Jika tidak mengikuti kuliah harus menyerahkan surat izin (tidak melalui SMS/Sosial Media).

2. Dosen

- a. Dosen masuk ruang tepat waktu.
- b. Jika berhalangan masuk atau terpaksa terlambat masuk, hendaknya memberitahu mahasiswa melalui TU atau ketua kelas.
- c. Jika dosen terlambat masuk sampai lebih dari 15 menit tanpa pemberitahuan terlebih dahulu, mahasiswa diperkenankan meninggalkan kelas dan dosen wajib mengganti perkuliahan pada hari dan waktu yang disepakati oleh dosen dan mahasiswa.

Yogyakarta, 23 September 2024

Wakil Mahasiswa



(Muhammad Varrel Bhaskara Andrian)

Dosen



(Hj. Nany Noor Kurniyati, S.E., M.M., M.Sc.)