



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jalan Prof. Mr. Sunario
Kampus Universitas Diponegoro
Tembalang, Semarang, Kode Pos 50275
Telepon (024) 7460051, Faksimile: (024) 76405530
Laman: www.psikologi.undip.ac.id
Pos-el: [psikologi\[at\]live.undip.ac.id](mailto:psikologi[at]live.undip.ac.id)

17 Oktober 2024

Nomor : 494 /UN7.F11/AK/X/2024
Lampiran : 1 lembar
Hal : Permohonan menjadi Narasumber

Kepada Yth.
Dr. Yuswanto Hery P., S.E., M.M., CHRM

Sehubungan dengan akan diselenggarakannya kegiatan Kuliah Dosen Tamu Mata Kuliah Psikologi Industri dan Organisasi Semester Gasal 2024/2025 di Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro, kami mohon kesediaan **Bapak Dr. Yuswanto Hery P., S.E., M.M., CHRM** untuk menjadi **narasumber** pada kegiatan yang akan diselenggarakan pada :

hari, tanggal : Jumat, 1 November 2024
jam : 13.30—15.30 WIB
tempat : Zoom Meeting (Meeting ID: 945 0396 0142; Passcode: PRIORITAS)

Untuk keperluan administrasi, kami mohon **Bapak Dr. Yuswanto Hery P., S.E., M.M., CHRM** dapat mengirimkan data sebagai berikut:

1. *Curriculum Vitae*
2. Foto KTP
3. Foto NPWP
4. Foto halaman data diri pada buku rekening pribadi.

Berkas mohon dapat dikirimkan kepada kami di alamat email vemitasinantia@live.undip.ac.id, paling lambat sehari setelah kegiatan berlangsung. Apabila terdapat informasi lebih lanjut yang dibutuhkan, dapat menghubungi Ibu Vemita Sinantia, S.Psi., M.Si. (dosen Fakultas Psikologi Undip) di nomor telepon 085727838062.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D
NIP. 197809012002122001

Lampiran surat nomor : 494 /UN7.F11/AK/X/2024

Tanggal : 17 Oktober 2024

Term of Reference (TOR)

1. Latar Belakang

Inovasi telah menjadi salah satu faktor penentu keberhasilan organisasi dalam lingkungan bisnis yang semakin dinamis dan kompetitif. Kemampuan organisasi untuk beradaptasi, menciptakan solusi baru, dan mengimplementasikan perubahan sering kali ditentukan oleh perilaku inovatif karyawan. Perilaku inovatif di tempat kerja, yang meliputi proses penciptaan, pengembangan, dan penerapan ide-ide baru, sangat diperlukan untuk mempertahankan daya saing organisasi.

Dalam konteks Psikologi Industri dan Organisasi, pemahaman terhadap perilaku inovatif menjadi kunci untuk membangun lingkungan kerja yang mendukung kreativitas dan inovasi. Karyawan yang mampu mengidentifikasi peluang, berani mengambil risiko, dan berkolaborasi secara efektif dengan tim memiliki potensi besar untuk berkontribusi pada pertumbuhan organisasi secara berkelanjutan. Oleh karena itu, penting bagi mahasiswa yang mengambil mata kuliah Psikologi Industri dan Organisasi untuk memahami bagaimana perilaku inovatif ini berkembang, faktor-faktor yang memengaruhinya, serta cara-cara organisasi dapat mendukung dan memfasilitasi inovasi.

Kuliah dosen tamu dengan tema "Perilaku Kerja Inovatif di Organisasi" akan memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai dinamika perilaku inovatif di dunia kerja, serta tantangan dan strategi yang dapat diterapkan oleh organisasi untuk mendorong inovasi. Materi ini relevan bagi mahasiswa semester 3 karena memberikan perspektif praktis yang memperkaya teori-teori psikologi yang telah mereka pelajari, serta mempersiapkan mereka untuk menghadapi dunia kerja yang menuntut inovasi sebagai bagian integral dari pengembangan karier mereka.

2. Tujuan Kegiatan

- a. Membantu mahasiswa meningkatkan pemahaman teoretis dan praktis tentang perilaku kerja inovatif di organisasi,
- b. Membantu mahasiswa memahami isu-isu perilaku kerja inovatif dan pengaruhnya di organisasi atau tempat kerja.

3. Silabus

- Nama Mata Kuliah : Psikologi Industri dan Organisasi (LKPS6018)
- Jumlah SKS : 3 SKS
- Capaian Pembelajaran Mata Kuliah:
Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar Psikologi Industri dan Organisasi dan fenomena perilaku organisasi yang terjadi dalam konteks industri dan organisasi (I/O) sebagai dasar pemahaman untuk mengembangkan penelitian bidang Psikologi Industri dan Organisasi.
- Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah:
Sub CPMK-1 Mampu menjelaskan konsep dasar Psikologi Industri dan Organisasi
Sub CPMK-2 Mampu menjelaskan proses dan perilaku individu dalam konteks industri dan organisasi

Sub CPMK-3 Mampu menjelaskan proses sosial dan perilaku kelompok dalam konteks industri dan organisasi

Sub CPMK-4 Mampu menjelaskan proses organisasi dalam konteks industri dan organisasi

Sub CPMK-5 Mampu menjelaskan konsep-konsep perilaku organisasi

Sub CPMK-6 Mampu menjelaskan metode penelitian bidang Psikologi Industri dan Organisasi

- Referensi:
Jex, S. M., & Britt, T. W. (2014). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach* (3rd ed.) Wiley.
Nelson, D., & Quick, J. C. (2013). *Organizational Behavior* (8th ed.). Cengage.
Riggio, R. E., & Johnson, S. K. (2022). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology* (8th ed.). Routledge.
Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.

4. **Susunan Acara**

WAKTU	KEGIATAN	PIC
13.30 – 13.35	Pembukaan	Moderator
13.35 – 13.45	Sambutan Dekan (dilanjutkan dengan dokumentasi foto bersama)	Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
13.45 – 14.45	Paparan materi “Perilaku Kerja Inovatif di Organisasi”	Dr. Yuswanto Hery P., S.E., M.M., CHRM
14.45 – 15.15	Diskusi dan tanya jawab	Moderator Dr. Yuswanto Hery P., S.E., M.M., CHRM
15.15 – 15.30	Penutup	Moderator